

Solutions solidaires

D2C - Développement Carrières et Compétences



Qu'est-ce que D2C ?

« Développement Carrières et Compétences » consiste en la mise en œuvre d'une action innovante capable de faciliter l'embauche des habitants précaires sur les opportunités locales d'emploi.

D2C est mis en œuvre sur les territoires de 4 Pôles Territoriaux de Solidarité :

- Les Hauts de Garonne
- Les Graves
- Le Sud Gironde
- Le Médoc

Ses objectifs :

L'opération a pour finalité de favoriser les mises en relation de proximité entre entreprises et habitants d'un même lieu, en promouvant le recrutement local.

Elle s'appuie sur la mise en œuvre d'une méthode combinant :

- une intermédiation active entre les besoins des entreprises et les demandeurs d'emploi les plus fragilisés (bas niveaux de qualification).
- un appui méthodologique contribuant à fiabiliser les processus de décision des TPE/PME et à limiter l'effet sélectif de leurs pratiques de recrutement.

Comment fonctionne le dispositif ?

D2C s'appuie sur la méthode d'Intervention sur les Offres et les Demandes (IOD). Cette méthode consiste en une médiation active entre le public et les entreprises TPE/PME locales.

2 services associés :

- **Services aux habitants :** proposition d'offres d'emploi du marché caché aux publics en parcours d'insertion

- **Services aux entreprises** : proposer de nouvelles pratiques RH lors des audits et des groupes de travail inter entreprises thématiques, diffuser les besoins de recrutement et prévenir les risques de stigmatisation des publics écartés des processus « classiques » de recrutement

Résultats 2015 - 2017

- **Du côté des habitants**
 - 1163 personnes accompagnées
 - 782 personnes ayant accédé au moins une fois à l'emploi
 - 591 personnes ont pu pérenniser cet emploi
- **Du côté des entreprises**
 - 907 entreprises accompagnées
 - 52 audits RH menés
 - 91 groupe de travail inter-entreprises (280 entreprises participantes)

Perspectives 2019 :

Le Département souhaite, en 2019, exprimer encore plus largement son engagement en faveur de l'insertion professionnelle en agissant sur le maintien ou le déploiement d'actions dont les expérimentations ont démontré un impact sur le retour vers l'emploi des publics qui en ont le plus besoin.

Ainsi, le Département souhaite étendre le périmètre de l'action « Développement des Carrières et Compétences/D2C » aux territoires du Bassin d'Arcachon/Val de l'Eyre, de la Haute Gironde et du Libournais.

4. Liens vers des films, articles, ressources...



<https://new.cecamedia.fr/cg33/fiche?do=e2b433e82a44c6fc41b5ee40ff6ea1c6765e8b95d009982a1050522e318deb5d>

5. Contact CD33 - Christine Hernandez Chargée de Mission/Direction des Politiques d'inclusion et d'Insertion (poste 3943) -